

**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский загородный оздоровительно-образовательный центр «Колос»**

**Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детский
загородный оздоровительно-образовательный
центр «Колос»
за 2021 год**

2022 год

Целью проведения самообследования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский загородный оздоровительно-образовательный центр «Колос» является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- системы управления организации,
 - образовательной деятельности,
 - содержания и качества подготовки учащихся,
 - оценка востребованности выпускников
 - качества кадрового обеспечения,
 - качества учебно-методического обеспечения,
 - библиотечно - информационного обеспечения,
 - материально-технической базы,
 - функционирования внутренней системы оценки качества образования,
 - показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию
- устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Общие сведения

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский загородный оздоровительно-образовательный центр «Колос», в дальнейшем именуемое Учреждение, является некоммерческой организацией, призвано обеспечить полноценный отдых и оздоровление детей и реализующее права граждан на получение образования по дополнительным общеобразовательным программам.

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

Официальное полное наименование Учреждения на русском языке: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский загородный оздоровительно-образовательный центр «Колос»

Официальное сокращенное наименование Учреждения на русском языке: МБУ ДО ДЗООЦ «Колос».

Местонахождение Учреждения: 606605, Нижегородская область, город Семенов, деревня Быдреевка.

График работы - круглосуточное пребывание в летний период времени.

Режим работы - Отдых организован в 3 смены (с июня по август). Каждая смена длится 21 день.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 12.10.2015 № 972, бессрочно.

Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО – 52-01-005415 от 09.06.2016г., бессрочно.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является городской округ Семеновский (далее – Учредитель), полномочия и функции которого осуществляет администрация городского округа Семеновский.

Основной целью деятельности Учреждения является создание условий для полноценного отдыха и оздоровления детей, реализации дополнительных общеобразовательных программ.

Для достижения своей уставной цели, выполнения задач и в соответствии с заданием, установленным Учредителем, Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время;
- дополнительное образование детей в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами.

Оценка системы управления организации

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Общее руководство учреждением осуществляет учредитель. Непосредственное управление осуществляет директор в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

В Учреждении сформированы и функционируют коллегиальные органы управления: Общее собрание работников Учреждения (проведено 3 заседаний), Педагогический совет (проведено 3 заседаний).

На заседаниях Педагогического совета рассматриваются и принимаются решения по вопросам, связанным с осуществлением образовательной деятельности в Учреждении, соблюдением академических прав и свобод педагогических работников, исполнения ими обязанностей; обсуждаются и принимаются план работы Учреждения на смену; подводит промежуточные и итоговые результаты образовательной деятельности Учреждения.

Вывод: В Учреждении создана система управления в соответствии с целями и содержанием работы. Реализуется возможность участия в управлении Учреждением всех участников образовательных отношений. Директор Учреждения занимает место координатора стратегических направлений.

Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на основании лицензии по дополнительным общеобразовательным программам - дополнительным общеразвивающим программам различной направленности:

технической,
естественнонаучной,
физкультурно-спортивной,
художественной,
туристско-краеведческой,

социально-гуманитарной.

Обучение и воспитание осуществляется на русском языке.

Организация образовательного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами и расписанием занятий.

Деятельность детей в Учреждении осуществляется в разновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам.

Занятия проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения. Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их. При приеме детей в спортивные объединения необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка.

Расписание занятий объединений составляется администрацией Учреждения для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей по представлению педагогических работников с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Начало занятий не ранее 8:00 часов, окончание не позднее 20:00 часов. Занятия могут проводиться в любой день недели.

Цели и задачи программ дополнительного образования детей созвучны основным задачам программы смены. Цель дополнительного образования в летней оздоровительно -образовательной смене - создание условий для получения и закрепления знаний, умений и навыков для раскрытия спортивных, психологических и творческих способностей.

Информация о дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программах

Направленность	Название	Возраст участников
физкультурно-спортивная	Танцы в Колосе	7-15
естественнонаучная	Юный журналист	7-15
физкультурно-спортивная	Долина спорта	7-15
художественная	Оригами	7-15
художественная	Волшебные полосочки	7-15
туристско-краеведческая	Мир вокруг нас	7-15
физкультурно-спортивная	Шахматы	7-15
художественная	Волшебный квиллинг	7-15
художественная	Природа и фантазия	7-15

В 2021 году воспитательная работа строилась в соответствии с программой организации детского отдыха "Мы - великой России частица". Содержание программы непосредственно связано с формированием чувства гражданственности, патриотизма, любви и уважения к историческому наследию малой родины через создание оптимально благоприятных условий для отдыха и оздоровления детей, вовлечением их в творческую, интеллектуальную, социально – педагогическую деятельность с формированием активной жизненной позиции и личностных качеств,

способствующих наиболее полноценному существованию в современном обществе.

Целью работы в 1 смену "Поклонимся великим тем годам" являлось: раскрыть у детей и молодежи гражданственность, патриотизм, готовность активно участвовать в созидательном процессе на благо Родины путем создания комфортной психологической среды и организация творческого пространства для самопознания, самореализации и развития ребенка, включения его в различные виды деятельности, объединенные одной сюжетной линией (жизнь в Республике Детства).

Целью работы во 2 смену "Связь времён" являлась пропаганда нравственных ценностей, идей патриотизма и гражданственности у подрастающего поколения.

Целью работы в 3 смену "Мир начинается с тебя" являлось создание условий для формирования у детей и подростков гражданского самосознания, способных к самореализации в условиях гражданского общества, уважающих права и свободы личности.

Каждый день был насыщен различными мероприятиями. Среди них: спортивный праздник «Готов к труду и обороне!», Игра по станциям "Здравствуй, Колос!", Турнир по дартсу, Турнир по шашкам, Конкурс плакатов "Безопасность - превыше всего", «Достойны памяти отцов», Фестиваль дружбы народов "15 республик - 15 сестёр", Шоу талантов «Минута славы», Танцы в Колосе, Конкурс признаний в симпатии, «Весёлые старты», День России, Вожатский экспромт, Праздник «Боди арт», Конкурс «Король и королева республики «Колос», Спортивное ориентирование, Марафон всезнаек, Украденный полдник, Битва хоров, Конкурс видеоклипов, Первенство по футболу, «Умники и умницы», Квест на определение самого дружного отряда, Оскар Колоса (презентации фильмов), Туристическая эстафета, Весёлый экспресс и др.

В соответствии с протоколом оперативного штаба по организации проведения мероприятий, направленных на предупреждение завоза и распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым коронавирусом 2019-nCoV на территории городского округа Семеновский, 4 смена в летний период 2021 года в Учреждении была отменена

Содержание и качество подготовки учащихся

Основной задачей каждого объединения является реализация дополнительной общеобразовательной программы в полном объеме и с высоким качеством. Для выявления уровня освоения учащимися дополнительных общеобразовательных программ в учреждении проводится аттестация учащихся в соответствии с Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Мониторинг образовательного процесса в коллективах показал, что во всех объединениях учащиеся успешно освоили программный материал.

Вывод: Таким образом, в Учреждении образовательная деятельность осуществляется в соответствии с законодательством в области образования.

Оценка востребованности выпускников

В учреждении отсутствуют выпускники.

Оценка качества кадрового обеспечения

Основной (постоянный) кадровый состав - 5 человек. В период летней кампании количество сотрудников Учреждения возрастает до 39 человек. Из них:

директор – 1,

старший вожатый – 1,

вожатые – 8,

воспитатели – 4

инструктор по физкультуре - 1

административно-хозяйственный и обслуживающий персонал – 15,

работники пищеблока - 6,

медицинские работники - 3.

К временным педагогическим работникам относятся педагоги образовательных организаций городского округа Семеновского, студенты ВУЗов Нижегородской области.

Уровень образования педагогов

Высшее образование (педагогическое) -3 педагога (50%)

Среднее образование – 3 педагога (50%)

Уровень квалификации педагогов

Первая квалификационная категория- 1 педагог (6%)

Высшая квалификационная категория- 1 педагог (6%)

Распределение по стажу работы

От 0 до 5 лет – 2 педагогов (33%)

От 5 до 15 лет – 3 педагогов (50%)

Более 15 лет - 1 педагога (17%)

Вывод: Проведена работа по сохранению и обновлению кадрового состава. В летний период в Учреждении работает творческий коллектив педагогов, адаптированный к условиям работы в загородном оздоровительном центре.

Оценка качества учебно-методического обеспечения

К методическому обеспечению Учреждения относятся программа воспитательной работы, планы работы смен, методические разработки в соответствии с планом работы, система отслеживания результатов и подведения итогов.

Научно-методическое обеспечение

- проводится анализ состояния образовательного процесса Учреждения и его корректировка;

- сбор статистических данных для анализа работы учебных групп.

Вывод: Учебно-методическое обеспечение соответствует содержанию реализуемых программ.

Оценка качества библиотечно - информационного обеспечения

Самообследование показало, что в Учреждении используются информационно-коммуникационные технологии, имеется технологическое оборудование:

- стационарный компьютер – 1
- ноутбук – 2
- мультимедийный экран – 1
- проектор- 1
- принтер - сканер – 1
- телевизор - 1

Программное обеспечение имеющихся компьютеров позволяет работать с текстовыми редакторами, с Интернет ресурсами, фото, видео материалами и пр.

К информационному обеспечению относиться официальный сайт учреждения. На сайте организации размещена актуальная информация об учреждении, его истории, информация о деятельности Учреждения на настоящий момент, информация об организации детского отдыха, финансово-хозяйственная деятельность, размещены контакты организации.

В Учреждении имеется книжный фонд, который насчитывает 75 книг.

Вывод: Методическое обеспечение при использовании ИКТ направлено на оказание поддержки педагогам в работе, развитие их творческого потенциала.

Оценка качества материально-технического обеспечения

Учреждение имеет самостоятельный земельный участок вблизи лесного массива и р.Керженец. Удаленность от г.Семенова (райцентра) – 10 км.

Количество и вместимость смен лагеря: было проведено 3-х летних смен по 21 дню каждая, заявленная мощность – по 90 человек в каждую смену, проектная - 120 человек. Наполняемость групп, отрядов составила 75% от проектной мощности. Возраст детей с 7 до 15 лет.

Учреждение располагается на земельном участке площадью 4 га. Территория лагеря ограждена по периметру металлическим забором. Площадь озеленения составляет 85%. Наружное освещение имеется. Въезды и входы на территорию детского оздоровительного лагеря, проезды, дорожки к зданиям, хозяйственным постройкам имеют твердое покрытие. Территория благоустроена.

На участке выделены следующие зоны: зона проживания, зона физкультурно – оздоровительных сооружений, зона хозяйственного и технического назначения. Хозяйственная зона расположена со стороны входа в производственные помещения столовой. Контейнерная площадка для сбора мусора располагается за территорией лагеря на расстоянии более 25 м от жилых зданий, мест отдыха, игровых и физкультурных площадок. На водонепроницаемом твердом покрытии установлено 4 контейнера с плотно закрывающимися крышками. С трех сторон площадка оборудована ветронепроницаемым ограждением, превышающим высоту используемых контейнеров.

Состояние территории соответствует СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Вывоз ТБО осуществляется по контракту на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами.

В зоне проживания располагаются 4 спальных корпуса на 120 мест, столовая на 120 посадочных мест, помещения медицинского назначения, помещения культурно-массового и административно-бытового назначения, помывочная, площадки для отдыха и игровые площадки.

В каждом спальном корпусе имеются помещения санитарно-бытового назначения, включающие туалетные комнаты, оборудованные умывальниками и туалетными кабинами, умывальные с мойками для ног. Сан.узлы оснащены педальными ведрами, держателями для туалетной бумаги, мылом, бумажными полотенцами. Санитарно-техническое оборудование исправно, без сколов, трещин и других дефектов.

Во все санитарно-бытовые помещения каждого спального корпуса подведено холодное водоснабжение.

Стирка постельного белья будет осуществляться 3 раза за смену (1 раз в неделю) в собственной прачечной, которая располагается в помывочном помещении.

Питание детей организовано в столовой пищеблока находящегося в отдельно стоящем здании. Здание одноэтажное, кирпичное. В здании выполнен капитальный ремонт. Питьевой режим в отрядах и столовой обеспечивается бутилированной водой и одноразовыми стаканчиками.

Вывод: В Учреждении материально-технические условия соответствуют требованиям СанПиН, пожарной безопасности, требованиям охраны жизни и здоровья всех участников образовательных отношений, обеспечивают комплексную безопасность Учреждения и способствуют достижению высокого качества отдыха и оздоровления детей.

Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В соответствии с законом РФ №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» в Учреждении осуществляется внутренний контроль качества образования.

Реализация внутреннего контроля качества образования осуществляется на основе плана внутреннего контроля Учреждения.

Основными направлениями внутреннего мониторинга качества образования в Учреждения являются:

- контроль сохранения здоровья детей;
- планы работы воспитателя;
- педагогические дневники;
- план работы отряда;
- ведение журналов объединения дополнительного образования;
- проведение мониторинговых исследований.

Руководство деятельностью, по внутренней оценке, качества образования осуществляет директор.

В ходе анкетирования «Оценка удовлетворенности участников образовательного процесса качеством предоставляемых муниципальных услуг в сфере образования» определен результат удовлетворенности родителей и учащихся качеством предоставляемых образовательных услуг. Коэффициент удовлетворенности родителей равен 3,8, коэффициент удовлетворенности детей равен 3,7, что говорит о высоком уровне удовлетворенности всех участников образовательного процесса деятельностью учреждения.

Вывод: В Учреждении выстроена четкая система оценки качества образовательного и воспитательного процессов.

Выводы и перспективы

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, санитарно-гигиеническими требованиями, Уставом Учреждения. Образовательная деятельность в учреждении осуществляется на основании лицензии. Учреждение полностью укомплектовано кадрами в соответствии со штанным расписанием. Учреждение имеет стабильную материально-техническую базу.

Перспективы:

Несмотря на положительные результаты деятельности Учреждения необходимо продолжить работу по следующим направлениям:

- развитие материально-технической базы Учреждения;
- создание системы работы с одаренными детьми и детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- совершенствование дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ через поиск новых форм учебной и воспитательной деятельности.